



सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश

उत्तर प्रदेशीय सरकार द्वारा प्रकाशित

असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (ख)

(परिनियत आदेश)

लखनऊ, शुक्रवार, 8 मई, 2020

वैशाख 18, 1942 शक सम्वत्

उत्तर प्रदेश शासन

श्रम अनुभाग-3

संख्या 14/2020/474/36-3-2020-01(अधि0)-2005

लखनऊ, 8 मई, 2020

अधिसूचना

प०आ०-594

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (अधिनियम संख्या 11 सन् 1948) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (3) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन शक्तियों का प्रयोग करके और सरकारी अधिसूचना संख्या 07/2019/791/36-03-2019-01(अधि0)-2005, दिनांक 6 अगस्त, 2019 का अधिक्रमण करके, राज्यपाल इस अधिसूचना के गजट में प्रकाशित किये जाने के दिनांक से उत्तर प्रदेश में कृषि नियोजन में नियोजित कर्मचारियों के सम्बन्ध में मजदूरी की न्यूनतम दरें निम्नानुसार निर्धारित और पुनरीक्षित करती हैं :-

क्रम- संख्या	कृषि कार्य का प्रकार	सम्भाग	वयस्क कर्मकारों के लिये मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरें
1	भूमि को जोतना और बोना, किसी कृषि वस्तु का उत्पादन, उसकी खेती उसे उगाना और काटना, कृषि उपज को मंडी के लिए तैयार करना और भंडार या मंडी में देना या मंडी	सम्पूर्ण उत्तर प्रदेश	रुपये 5226/- प्रतिमाह या रुपये 201/- प्रतिदिन

क्रम- संख्या	कृषि कार्य का प्रकार	सम्भाग	वयस्क कर्मचारों के लिये मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरें
	तक परिवहन के लिये पहुंचाने का कार्य और सभी आकार के फार्मों में, जिनमें म्यूनिसिपल या कैंटूनमेंट की सीमाओं के छः किलोमीटर के भीतर स्थित फार्म भी सम्मिलित हैं, में मशरूम की खेती सहित कृषि कार्यों के आनुषंगिक रूप में या उनके साथ-साथ की जाने वाली कोई क्रियाएं।		
2	वन सम्बन्धी या काष्ठ उपकरण सम्बन्धी क्रिया, जो किसी कृषक द्वारा या कृषि क्षेत्र पर कृषि कार्यों के आनुषंगिक रूप में या उसके साथ-साथ की जाती है।		
3	दुग्ध उद्योग, पशुधन में वृद्धि, मधुमक्खी पालन, कुक्कुट पालन और उनकी आनुषंगिक क्रियाएं।		

2—न्यूनतम मजदूरी का भुगतान नकद या कर्मचारियों की सहमति से जिसमें अंशतः नकद या अंशतः जिन्स में, इस प्रकार किया जा सकता है कि मजदूरी का कुल मूल्य, किसी भी दशा में विहित न्यूनतम मजदूरी दरों से कम न हो।

3—मजदूरी की प्रति घंटा दरें, दैनिक दरों के 1/6 भाग से कम न होगी।

4—किशोरों और बालकों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम कालानुपाती दर, किसी वयस्क कर्मचारी को अनुमन्य कालानुपाती दर से कम न होगी।

5—किसी भी रूप में मजदूरी की दरें, किसी कर्मचारी के हित के प्रतिकूल लागू न होंगी अर्थात् यदि इस अधिसूचना के अधीन विहित दरों से अधिक मजदूरी की दरों का भुगतान किया जा रहा है, तो उसका भुगतान किया जाता रहेगा और इन्हें इस अधिसूचना के अधीन विहित मजदूरी की न्यूनतम दर समझा जाएगा।

आज्ञा से,
सुरेश चन्द्रा,
प्रमुख सचिव।

IN pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 14/2020/474/XXXVI-3-2020-01(Estb.)-2005, dated May 8, 2020 :

No. 14/2020/474/XXXVI-3-2020-01(Estb.)-2005

Dated Lucknow, May 8, 2020

IN exercise of the powers under clause (b) of sub-section (1) of section 3 *read* with clause (3) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act no. XI of 1948), and in supersession of Government notification no. 07/2019/791/XXXVI-3-2019-01(Estb.)-2005, dated August 6, 2019, the Governor is pleased to fix and revise, with effect from the date of publication of this notification in the *Gazette*, the minimum rates of wages in respect of the employees, employed in the Employment in agriculture in Uttar Pradesh shall be as under :—

Serial number	Type of agriculture work	Region	All inclusive of minimum rates of wages for adult workers
1	Cultivation and tillage of soil, production, cultivation, growing and harvesting of any agriculture commodity, preparation for marketing and delivery to storage or to market or to carriage for transportation to market of farm produce and any practices incidental to or in conjunction with farm operations including mushroom cultivation in farms of all sizes, including those within six kilometers of municipal or cantonment limits.	Whole of Uttar Pradesh	Rs. 5226/- per month or Rs. 201/- per day
2	Forestry or timbering operation performed by farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations.		
3	Dairy farming, raising of livestock, bee-keeping, poultry farming and their incidental operations.		

2. The minimum wages may be paid in cash or where so agreed by the employees, in kind or partly cash and partly in kind, so however, that the total value of the wages, shall in no case, be less than the minimum prescribed rates.

3. The hourly rates of wages shall not be less than 1/6 of the daily rates.

4. The minimum time-rate wages payable to adolescents and children shall not be less than time-rate wage admissible to an adult employee.

5. The rates of wages shall not in any way operate to the prejudice of any employee *i.e.* if more rates of wages are being paid than those prescribed under this notification, they would continue to be paid and they would be deemed to be the minimum rate of wages prescribed under this notification.

By order,
SURESH CHANDRA,
Pramukh Sachiv.

पी०एस०यू०पी०-ए०पी० 47 राजपत्र-2022-(81)-599 प्रतियाँ (कम्प्यूटर/टी०/ऑफसेट)।
पी०एस०यू०पी०-ए०पी० 2 सा० श्रम-2022-(82)-500 प्रतियाँ (कम्प्यूटर/टी०/ऑफसेट)।